



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE,
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Istituto Comprensivo Frascati 1 - Distretto 37°
Sede centrale (Uffici): Via Risorgimento 3 - 00044 Frascati (RM)
C.M.: RMIC8DE00D - Codice fiscale: 92028920582

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2022/23 **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

PREMESSO

- In data 14/12/2022 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Frascati 1" di Frascati (RM), e le OO.SS. territoriali hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL comparto Scuola del 08/02/2018;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 25/11/2022 delibere n. 19 e n. 21 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 14/12/2022 fra la R.S.U., le OO.SS. e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 08.02.2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/2023 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		14/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Dal 01 settembre 2022 al 31 Agosto 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - OO.SS Territoriali Comparto Scuola Organizzazioni sindacali firmatarie - OO.SS Territoriali Comparto Scuola
Soggetti destinatari		Personale dell'I. C. "Frascati 1" di Frascati (RM)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 14/12/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo "Frascati 1" di Frascati (RM) è composto da n. 7 plessi che accolgono n. 1.229 alunni della scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di Primo Grado.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola,
- la valorizzazione delle attitudini personali,
- l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri,
- l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere,
- l'acquisizione di conoscenze informatiche,
- lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2022/2023:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

e) Risorse economiche disponibili:

Finanziamento annuo € 53.317,17 lordo dipendente, ai quali vanno aggiunti € 22.884,49 quale residuo del FIS degli anni precedenti.

Il budget è stato determinato secondo quanto comunicato dal MIUR con nota prot. n. 46445 del 04.10.2022 (budget 2022/23 e riassegnazione economie, e ai sensi CCNL Scuola art. 40 e CCNI art. 9 commi 2 e 3 del 18/09/19).

Il fondo complessivo è pari ad € 76.201,66 lordo dipendente, da cui viene accantonato il finanziamento per l'Indennità di Direzione al D.S.G.A. pari a € 5.730,00 lordo dipendente, secondo quanto previsto dal CCNL in vigore; parte dell'economia del FIS pari € 20.000,00 viene destinata al pagamento della flessibilità e precisamente la voce BONUS-PRESENZA. La disponibilità finanziaria per il Fondo d'Istituto risulta essere di **€ 50.471,66** lordo dipendente a cui va aggiunto l'importo per il 2022/23 della valorizzazione del personale scolastico di **€ 17.860,90**.

Di conseguenza la disponibilità finale del FIS per l'anno scolastico 2022/23 è di **€ 68.332,56**.

In sede di contrattazione integrativa di Istituto viene stabilita la seguente distribuzione del F.I.S.:

- destinato al personale docente € 47.832,79
- destinato al personale A.T.A. € 20.499,77

La suddetta disponibilità finanziaria è incrementata dalle seguenti ulteriori risorse:

VOCE	RISORSE ASSEGNATE A.S.2022/23	RESIDUI	TOTALE RISORSE A.S. 2022/23
FUNZIONI STRUMENTALI	5.263,72	0,00	5.263,72
INCARICHI SPECIFICI	3.066,24	0,00	3.066,24
ORE ECCEDENTI	3.396,85	4.178,16	7.575,01
ATTIVITA' SPORTIVA	1.088,15	2.688,25	3.776,40
AREE A RISCHIO	1.076,04	0,00	1.076,04
VALORIZZAZIONE del PERSONALE	17.860,90	0,00	17.860,90

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

f) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

g) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

j) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 14/12/2022 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 7 co. 8 CCNL 19.04.2018.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Frascati, 10/01/2022

Il Dirigente Scolastico
(prof. Giovanni Torroni)

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate.